

STATUT

Polskiej Federacji Producentów Żywności Związku Pracodawców

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Niniejszym powołuje się organizację pracodawców o nazwie „Polska Federacja Producentów Żywności Związek Pracodawców” zwaną dalej „Federacją”.
2. Federacja jest organizacją pracodawców – związkiem pracodawców w rozumieniu ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz.U. Nr 55, poz. 235 ze zm.).
3. Federacja jest dobrowolną, samorządną organizacją, niezależną w swej działalności statutowej od organów władzy publicznej, administracji publicznej rządowej i samorządowej, a także innych organizacji, w szczególności politycznych, społecznych i zawodowych.
4. Federacja używa nazwy w języku angielskim “Polish Federation of Food Industry Union of Employers”.

§ 2

1. Federacja prowadzi działalność na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i za granicą, zgodnie z obowiązującym prawem polskim i prawem kraju, w którym prowadzi działalność.
2. Siedzibą Federacji jest m.st. Warszawa.
3. Federacja może tworzyć przedstawicielstwa zagraniczne.

§ 3

Federacja może przystępować do organizacji międzynarodowych w tym w szczególności do międzynarodowych organizacji pracodawców.

PODSTAWOWE CELE I ZADANIA FEDERACJI ORAZ SPOSOBY I FORMY ICH REALIZACJI

§ 4

Podstawowymi celami i zadaniami Federacji są:

1. ochrona praw i reprezentowanie interesów, w tym gospodarczych, zrzeszonych w niej pracodawców wobec związków zawodowych, organów władzy i administracji państwowej oraz organów samorządu terytorialnego;
2. reprezentowanie na szczeblu ogólnokrajowym społecznych i gospodarczych interesów zrzeszonych pracodawców;
3. jednoczenie pracodawców i organizacji pracodawców wokół działań zmierzających do rozwoju gospodarki żywnościowej kraju oraz realizacji wspólnych interesów pracodawców;
4. podejmowanie metodami prawnie dozwolonymi działań zmierzających do wywarcia wpływu na organy władzy publicznej w procesie stanowienia prawa w zakresie interesów zrzeszonych w Federacji pracodawców i mającym związek z gospodarką żywnościową w Polsce i Unii Europejskiej;
5. oddziaływanie na kształtowanie polityki społecznej i ekonomicznej organów władzy i administracji państwowej oraz organów samorządu terytorialnego dotyczącej interesów pracodawców zrzeszonych w Federacji;
6. oddziaływanie na kształtowanie polityki ekonomicznej organów władzy i administracji państwowej oraz organów samorządu terytorialnego dotyczącej gospodarki żywnościowej;

7. współdziałanie z innymi organizacjami pracodawców oraz organizacjami biznesu w kraju i za granicą;
8. występowanie do organów posiadających inicjatywę prawodawczą z wnioskami oraz opiniami w zakresie aktów prawnych dotyczących interesów pracodawców zrzeszonych w Federacji w zakresie stosunków pracy i polityki gospodarczej;
9. podejmowanie inicjatyw i działań zmierzających do podnoszenia poziomu wykształcenia, kwalifikacji i wiedzy pracodawców w zakresie stosunków pracy, prawa, organizacji, ekonomii, techniki i technologii;
10. prowadzenie doradztwa ekonomicznego i udzielanie informacji prawnej, a także wykonywanie ekspertyz na rzecz pracodawców zrzeszonych w Federacji oraz innych działających w obszarze produkcji żywności.

§ 5

Cele i zadania Federacji określone w § 4 są realizowane przez:

1. przedstawianie stanowiska Federacji oraz wydawanie opinii w sprawach związanych z gospodarką, w tym w szczególności gospodarką żywnościową i stosunkami pracy;
2. występowanie do organów władzy i administracji publicznej, w tym do organów władzy sądowniczej w sprawach dotyczących zrzeszonych pracodawców;
3. monitorowanie procesu ustawodawczego;
4. inicjowanie i uczestniczenie w wysłuchaniach publicznych, o których mowa w art. 8 i 9 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz.U. Nr 169, poz. 1414);
5. opiniowanie założeń i projektów ustaw oraz aktów wykonawczych do ustaw w zakresie objętym działalnością Federacji;
6. udział w negocjacjach i rokowaniach, w szczególności w celu zawierania układów zbiorowych pracy i innych porozumień oraz rozwiązywania sporów zbiorowych pracy;
7. delegowanie swoich przedstawicieli do organów doradczych władzy i administracji publicznej, organów samorządu terytorialnego i władzy sądowniczej, a także innych podmiotów, w których na podstawie odrębnych przepisów mają prawo posiadać swoją reprezentację przedstawiciele organizacji pracodawców;
8. inspirowanie inicjatyw gospodarczych i prowadzenie doradztwa organizacyjnego, ekonomicznego i technicznego oraz udzielanie informacji prawnej w szczególności dla pracodawców i w zakresie gospodarki żywnościowej;
9. prowadzenie badań, popularyzację wiedzy ekonomicznej i organizacyjnej oraz wiedzy w zakresie higieny i bezpieczeństwa produkcji i obrotu żywnością oraz wiedzy w zakresie stosunków pracy; w tym upowszechnianie tej wiedzy przez publikacje na terenie Polski i za granicą;
10. organizowanie i popieranie szkoleń pracodawców, kadry zarządzającej i działaczy gospodarczych oraz organizowanie seminariów, konferencji i innych form wymiany poglądów i doświadczeń środowiska pracodawców;
11. organizowanie zespołów doradczych oraz zatrudnianie pracowników i ekspertów do wykonywania zadań statutowych;
12. udział na podstawie odrębnych przepisów w postępowaniach sądowych i administracyjnych mających wpływ na prawa pracodawców.

§ 6

1. Dla realizacji celów statutowych Federacja może prowadzić działalność gospodarczą, tworzyć fundacje, fundusze celowe i uczestniczyć w innych przedsięwzięciach gospodarczych.
2. Dochód z działalności gospodarczej Federacji służy wyłącznie realizacji jej celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między jej członków.
3. Przedmiotem działalności gospodarczej Federacji mogą być:
 - a. produkcja artykułów piśmiennych (PKD 17.23.Z),
 - b. poligrafia i reprodukcja zapisanych nośników informacji (PKD 18),

- c. działalność wydawnicza (PKD 58),
- d. działalność portali internetowych (PKD 63.12.Z),
- e. pozostała działalność usługowa w zakresie informacji, gdzie indziej niesklasyfikowana (PKD 63.99.Z),
- f. wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierzawionymi (PKD 68.20.Z),
- g. doradztwo związane z zarządzaniem (PKD 70.2),
- h. badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie pozostałych nauk przyrodniczych i technicznych (PKD 72.19.Z),
- i. reklama, badanie rynku i opinii publicznej (PKD 73),
- j. działalność związana z administracyjną obsługą biura i pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej (PKD 82),
- k. pozaszkolne formy edukacji (PKD 85.5),
- l. działalność wspomagająca edukację (PKD 85.6),
- m. działalność obiektów kulturalnych (PKD 90.04.Z).

CZŁONKOSTWO

§ 7

Członkami Federacji mogą być pracodawcy działający na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej, których przedmiot działalności obejmuje przetwórstwo żywności, lub należący do grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów (Dz.U. Nr 50, poz. 331 ze zm.), wśród członków której znajdują się producenci żywności, w tym działające na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej izby gospodarcze, stowarzyszenia, w tym stowarzyszenia pracodawców, które wśród swoich celów statutowych posiadają sprawy związane ze wspieraniem sektora przetwórstwa żywności, o ile podmioty te same posiadają status pracodawcy.

§ 8

1. O przyjęciu w poczet członków decyduje Zarząd Federacji na pisemny wniosek zainteresowanego pracodawcy. Uchwała Zarządu powinna zostać podjęta w terminie 1 miesiąca od złożenia wniosku.
2. W razie odmowy przyjęcia, wnioskodawcy przysługuje prawo odwołania do Rady Nadzorczej w terminie 30 dni od doręczenia mu uchwały Zarządu o odmowie przyjęcia w poczet członków Federacji. Rada Nadzorcza podejmuje uchwałę w tej sprawie na swym najbliższym posiedzeniu, nie później niż w terminie 6 miesięcy od dnia powzięcia uchwały przez Zarząd.

§ 9

Członkowie Federacji mają prawo do:

1. uczestniczenia w pracach Federacji i jej organów, w tym prawo głosu w trakcie Walnego Zgromadzenia;
2. korzystania ze wsparcia Federacji we wszystkich sprawach objętych niniejszym Statutem;
3. dostępu do wszelkich informacji dotyczących Federacji;
4. zgłaszania wniosków dotyczących działalności Federacji.

§ 10

Członkowie Federacji są zobowiązani do:

1. udziału w pracach Federacji;
2. przestrzegania Statutu Federacji oraz regulaminów przyjętych przez jej organy;
3. terminowego uiszczania składek;
4. udzielania organom Federacji informacji niezbędnych dla jej działalności, o ile takie informacje znajdują się w posiadaniu danego członka Federacji i nie stanowią tajemnicy przedsiębiorstwa danego członka Federacji w rozumieniu ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (tekst jedn. Dz.U. z 2003 r., Nr 153, poz. 1503 ze zm.);
5. udzielania w miarę swych możliwości pomocy Federacji w wykonywaniu zadań statutowych.

§ 11

1. Każdy Członek Federacji, w wypadku stwierdzenia, iż jego prawa członkowskie zostały naruszone, może przedstawić swoją sprawę wraz z odpowiednim wnioskiem Zarządowi Federacji.
2. Zarząd rozstrzyga w sprawie, o której mowa w ust. 1 w drodze uchwały podjętej większością 2/3 głosów w obecności co najmniej 1/2 członków Zarządu w terminie jednego miesiąca od wniesienia sprawy.
3. Od uchwały Zarządu podjętej w trybie określonym w ust. 2 jej adresatowi przysługuje odwołanie do Rady Nadzorczej w terminie 30 dni od doręczenia mu uchwały Zarządu. Pozostałym zainteresowanym Członkom Federacji od uchwały Zarządu podjętej w trybie określonym w ust. 2 przysługuje odwołanie do Rady Nadzorczej w terminie 30 dni od dnia powzięcia wiadomości o treści uchwały, jednak nie później niż w terminie 2 lat od jej podjęcia.
4. Rada Nadzorcza podejmuje uchwałę w tej sprawie na swym najbliższym posiedzeniu, nie później niż w terminie sześciu miesięcy od dnia wniesienia odwołania.

§ 12

1. Członkostwo w Federacji ustaje w razie:
 - a) wystąpienia z Federacji;
 - b) rozwiązania Federacji;
 - c) wykluczenia z Federacji przez Zarząd na skutek:
 - działalności Członka na szkodę Federacji;
 - uchylania się od opłacania składek członkowskich przez okres co najmniej 6 miesięcy;
 - d) zakończenia likwidacji członka Federacji, bądź ustania z innych przyczyn jego osobowości prawnej.
2. Oświadczenie o wystąpieniu z Federacji składa się Zarządowi najpóźniej na sześć miesięcy przed upływem roku kalendarzowego, tj. do dnia 30 czerwca, w formie pisemnej ze skutkiem na koniec roku kalendarzowego, w którym złożono oświadczenie o wystąpieniu.
3. Wykluczenie z Federacji, o którym mowa w ust. 1 lit. c) następuje na mocy uchwały Zarządu, podjętej bezwzględną większością głosów przy obecności co najmniej 3/4 członków Zarządu.
4. Od uchwały Zarządu o wykluczeniu z Federacji przysługuje wykluczonemu Członkowi w terminie 30 dni od doręczenia mu uchwały Zarządu o wykluczeniu z Federacji odwołanie

- do Rady Nadzorczej, która podejmuje uchwałę w tej sprawie na swym najbliższym posiedzeniu, nie później niż w terminie 6 miesięcy od dnia powzięcia uchwały przez Zarząd. W okresie pomiędzy podjęciem uchwały o wykluczeniu przez Zarząd a najbliższym posiedzeniem Rady Nadzorczej, Członek Federacji jest zawieszony w prawach i obowiązkach.
5. Ustanie członkostwa z jakiegokolwiek powodu nie powoduje powstania jakichkolwiek roszczeń w stosunku do Federacji.

§ 13

1. Osobie fizycznej, prawnej lub innej jednostce organizacyjnej działającej na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej, która przyczyniła się do rozwoju gospodarki żywnościowej i realizowała cele zbieżne z celami Federacji może być przyznany tytuł „Członka Honorowego Federacji”.
2. Tytuł Członka Honorowego Federacji nadaje Zarząd w drodze uchwały.
3. Członkowie Honorowi mają prawo udziału w Walnym Zgromadzeniu z głosem doradczym.
4. Biuro Federacji prowadzi rejestr Członków Honorowych.

ORGANY FEDERACJI

§ 14

1. Organami Federacji są:
 - a. Walne Zgromadzenie, zwane także Zgromadzeniem;
 - b. Rada Nadzorcza;
 - c. Zarząd Federacji, zwany także Zarządem;
 - d. Prezes Federacji.
2. Obok organów wymienionych w ust. 1 w ramach Federacji mogą działać Komisje, w szczególności następujące:
 - a. Komisja ds. Żywnienia;
 - b. Komisja ds. Legislacji i Bezpieczeństwa Żywności;
 - c. Komisja ds. Komunikacji;
 - d. Komisja Ekonomiczna.
3. Jeżeli w ramach Federacji działa którakolwiek z Komisji wymienionych w ust. 2 pod lit. od a do d, wówczas w Zarządzie zasiada Przewodniczący tej Komisji jako członek Zarządu, wybierany na to stanowisko przez Radę Nadzorczą stosownie do postanowień § 19 ust. 9.
4. Komisje wymienione w ust. 2 pod lit. od a do d tworzy się wraz z zawiązaniem Federacji. Inne Komisje mogą być tworzone na mocy uchwały Zarządu. Na mocy uchwały Zarządu Komisja może zostać rozwiązana. Nie dotyczy to jednak Komisji wymienionych w ust. 2 pod lit. od a do d, które mogą być rozwiązane wyłącznie w drodze uchwały podjętej przez Radę Nadzorczą.
5. Komisja działa na podstawie Regulaminu, którego projekt opracowuje Komisja, a uchwała lub zmienia:
 - a. Rada Nadzorcza – w wypadku Komisji wymienionych w ust. 2 pod lit. od a do d, z zastrzeżeniem § 19 pkt 10,
 - b. Zarząd – w wypadku pozostałych Komisji, z zastrzeżeniem § 21 pkt 11.Pierwsze Regulaminy Komisji wymienionych w ust. 2 pod lit. od a do d opracowuje i uchwała Rada Nadzorcza.
6. Członkami danej Komisji są jej Przewodniczący, wybierany na to stanowisko przez Radę Nadzorczą (w wypadku Komisji wymienionych w ust. 2 pod lit. od a do d – stosownie do postanowień § 19 ust. 9) albo przez Zarząd (w wypadku pozostałych Komisji) oraz pozostali członkowie, wywodzący się spośród osób delegowanych w tym celu przez Członków Federacji, uzyskujący członkostwo w Komisji stosownie do postanowień Regulaminu danej Komisji. Kadencja członkostwa w Komisji trwa 2 lata.
7. Uchwały kolegialnych organów Federacji podejmowane są w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów, chyba że Statut stanowi inaczej. Organy Federacji w granicach określonych w niniejszym Statucie mogą w Regulaminach określających ich tryb

wewnętrznego działania przewidywać inne metody głosowania, w tym głosowania bez odbywania posiedzeń w drodze pisemnego zbierania głosów lub za pośrednictwem środków porozumiewania się na odległość lub podczas telekonferencji lub wideokonferencji. W wypadku trybów głosowania, o których mowa w zdaniu poprzedzającym dla podjęcia uchwały wymagana jest bezwzględna większość głosów wszystkich członków danego organu. Organy Federacji mogą w Regulaminach określających ich tryb wewnętrznego działania przewidywać zasadę, że przy podejmowaniu uchwał rozpatrujących zastrzeżenia do protokołu posiedzenia nie będą mieli głosu członkowie danego organu, którzy nie byli obecni na posiedzeniu, co do protokołu z którego rozpatrywane są zastrzeżenia.

8. Tajne są głosowania w sprawach osobowych.
9. Uchwała o odwołaniu Prezesa Federacji oraz o odwołaniu pozostałych członków Zarządu przed upływem kadencji wymaga bezwzględnej większości głosów przy obecności połowy członków organu odwołującego.
10. W sprawach innych niż określone w ust. 8 głosowanie tajne może być zarządzane na wniosek każdego z członków danego organu mających prawo głosu.
11. Jeżeli w ramach któregośkolwiek z kadencyjnych organów Federacji, spośród wymienionych w ust. 1, nastąpi utrata członkostwa w danym organie określonej osoby przed upływem kadencji organu, w wyniku czego liczba członków tego organu spadnie poniżej minimalnego składu, wówczas przeprowadzony zostanie niezwłoczny wybór uzupełniający według zasad statutowych regulujących powoływanie członków danego organu, z tym, że osoba wybrana w tym trybie wybierana jest tylko na okres do końca kadencji danego organu.
12. Jeżeli w ramach któregośkolwiek z kadencyjnych organów Federacji, spośród wymienionych w ust. 1, nastąpi utrata członkostwa w danym organie określonej osoby przed upływem kadencji organu, jednak w wyniku tego liczba członków tego organu nie spadnie poniżej minimalnego składu, wówczas może zostać przeprowadzony wybór uzupełniający według zasad statutowych regulujących powoływanie członków danego organu, z tym, że osoba wybrana w tym trybie wybierana jest tylko na okres do końca kadencji danego organu.
13. W skład Zarządu może wchodzić co najwyżej jedna osoba spośród zgłoszonych przez jednego Członka Federacji kandydatów na stanowisko członka Zarządu. Zgłoszenie przez Członka Federacji kandydata na stanowisko członka Zarządu może nastąpić wyłącznie za zgodą kandydata. W wypadku zgłoszenia przez jednego Członka Federacji większej liczby kandydatów, stanowisko członka Zarządu uzyska ten spośród tych kandydatów, który uzyska największą liczbę głosów wystarczającą do wyboru na stanowisko członka Zarządu. Pozostali kandydaci wskazani przez danego Członka Federacji nie uzyskują stanowiska członka Zarządu bez względu na ilość uzyskanych głosów.
14. W skład Rady Nadzorczej może wchodzić co najwyżej jedna osoba spośród zgłoszonych przez jednego Członka Federacji kandydatów na stanowisko członka Rady Nadzorczej. Zgłoszenie przez Członka Federacji kandydata na stanowisko członka Rady Nadzorczej może nastąpić wyłącznie za zgodą kandydata. W wypadku zgłoszenia przez jednego Członka Federacji większej liczby kandydatów, stanowisko członka Rady Nadzorczej uzyska ten spośród tych kandydatów, który uzyska największą liczbę głosów wystarczającą do wyboru na stanowisko członka Rady Nadzorczej. Pozostali kandydaci wskazani przez danego Członka Federacji nie uzyskują stanowiska członka Rady Nadzorczej bez względu na ilość uzyskanych głosów.
15. Członkowie organów Federacji pełnią swe funkcje społecznie i nie przysługuje im wynagrodzenie za pełnioną funkcję. Mogą otrzymać zwrot uzasadnionych kosztów poniesionych w związku z pełnieniem funkcji, w szczególności w związku z udziałem w posiedzeniach.
16. Członkiem organu Federacji może być wyłącznie osoba pozostająca w stosunku pracy z Członkiem Federacji lub zatrudniona przez Członka Federacji na jakiegokolwiek innej podstawie prawnej. Powyższe oznacza, iż tylko osoby wymienione w zdaniu poprzedzającym mogą być zgłaszane jako kandydaci do organów Federacji i tylko te osoby mogą nabywać członkostwo w tych organach. Dla oceny spełniania wymagań określonych w niniejszym postanowieniu każdorazowo rozstrzygające jest pisemne oświadczenie Członka Federacji, z którego wynika, że określona osoba pozostaje w stosunku pracy z tym Członkiem Federacji

lub jest zatrudniona przez tego Członka Federacji na jakiegokolwiek innej podstawie prawnej albo że określona osoba nie pozostaje w stosunku pracy ani nie jest zatrudniona na innej podstawie przez tego Członka Federacji. Wygaśnięcie stosunku pracy lub jakiegokolwiek innego stosunku prawnego, na podstawie którego członek organu Federacji był zatrudniony przez Członka Federacji powoduje wygaśnięcie mandatu członka organu Federacji, chyba że dana osoba nawiązuje jednocześnie bądź utrzymuje z tym samym Członkiem Federacji inny stosunek prawny będący podstawą jej zatrudnienia. Powyższe ograniczenia nie dotyczą jakiegokolwiek członka organu Federacji tak długo, jak długo jednocześnie wchodzi on w skład zarządu Członka Federacji lub też sam jest pracodawcą będącym osobą fizyczną – Członkiem Federacji, bądź też jest osobą fizyczną będącą współnikiem spółki osobowej będącej Członkiem Federacji. Dla oceny spełniania tych kryteriów każdorazowo rozstrzygające jest pisemne oświadczenie Członka Federacji, z którego wynika, że określona osoba spełnia te konkretne kryteria, bądź że żadnych z nich już nie spełnia, chyba że osoba ta przedstawi dowód przeciwny w postaci dokumentu urzędowego – aktualnego odpisu z Krajowego Rejestru Sądowego, bądź wypisu z ewidencji działalności gospodarczej dotyczącego danego Członka Federacji.

17. Wygaśnięcie mandatu na podstawie ust. 16 zd. 4 niniejszego paragrafu stwierdza Rada Nadzorcza na podstawie pisemnego oświadczenia odpowiedniego Członka Federacji, z którego wynika, że dana osoba nie jest już zatrudniona przez tego Członka Federacji na podstawie stosunku pracy ani jakiegokolwiek innego stosunku prawnego, a także nie wchodzi w skład zarządu tego Członka Federacji ani – w wypadku Członka Federacji mającego status spółki osobowej – nie jest współnikiem tej spółki.
18. Postanowienia ust. 16 i 17 niniejszego paragrafu stosuje się również do Prezesa Federacji.

§ 15

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Federacji.
2. Zgromadzenie może być Zwyczajne lub Nadzwyczajne.
3. Zwyczajne Zgromadzenie zwołuje Zarząd przynajmniej raz w roku, powiadamiając wszystkich Członków Federacji o jego terminie, miejscu, proponowanym porządku obrad, projektach uchwał oraz przesyłając sprawozdanie Zarządu z działalności Federacji w okresie od dnia poprzedniego Zwyczajnego Zgromadzenia.
4. Członków Federacji należy wezwać listami poleconymi lub w inny skuteczny i udokumentowany sposób co najmniej 14 dni przed terminem rozpoczęcia obrad. Wezwania mogą być wysyłane pocztą elektroniczną na wskazany przez Członka Federacji adres, jeśli wyraził on zgodę na tę formę wezwania do udziału w Zgromadzeniu.
5. Każdy z Członków Federacji może brać udział w Zgromadzeniu, w tym w podejmowaniu uchwał osobiście lub przez pełnomocnika.
6. Członków Federacji, będących osobami prawnymi lub innymi jednostkami organizacyjnymi reprezentują na Zgromadzeniu delegaci w liczbie od jednego do dwóch, którymi mogą być w szczególności członkowie ich organów lub inne upoważnione osoby. Jeżeli określonego Członka Federacji reprezentuje na Zgromadzeniu więcej niż jeden delegat, wówczas ten Członek Federacji wykonuje na tym Zgromadzeniu prawo głosu tylko pod warunkiem, że jego delegaci przy podpisywaniu listy obecności na Zgromadzeniu zgodnie pisemnie oświadczą, który delegat wykonuje prawo głosu w imieniu Członka Federacji podczas tego Zgromadzenia.
7. W Zgromadzeniu powinna uczestniczyć co najmniej 1/2 Członków Federacji uprawnionych do głosowania (liczonych wg liczby tych członków a nie wg liczby przysługujących im głosów) w pierwszym wyznaczonym terminie, a w drugim terminie, który może być wyznaczony najwcześniej o godzinę później tego samego dnia – może ono skutecznie obradować i podejmować uchwały bez względu na liczbę uczestników, z zastrzeżeniem odmiennych postanowień niniejszego Statutu.

8. W Zgromadzeniu uczestniczą Członkowie Federacji, mogą brać w nim udział także, z głosem doradczym, Członkowie Honorowi, zaproszeni goście oraz Prezes Federacji, członkowie Zarządu Federacji, Członkowie Rady Nadzorczej oraz Dyrektor Generalny.
9. Walne Zgromadzenie wyraża swoją wolę w formie uchwał.
10. Nadzwyczajne Zgromadzenie może być zwołane w każdym czasie w celu rozważenia istotnych zagadnień znajdujących się w zakresie działalności Federacji, w szczególności zaś w celu podjęcia niezbędnych uchwał. Nadzwyczajne Zgromadzenie zwołuje Zarząd z inicjatywy własnej, z inicjatywy Rady Nadzorczej lub na wniosek co najmniej 50% Członków Federacji. Jeśli Zarząd nie zwoła Nadzwyczajnego Zgromadzenia w ciągu dwóch miesięcy od zgłoszenia wniosku, Członkowie Federacji lub Rada Nadzorcza, którzy wnosili o zwołanie Nadzwyczajnego Zgromadzenia mogą je zwołać samodzielnie.
11. Do Nadzwyczajnego Zgromadzenia stosuje się odpowiednio postanowienia dotyczące Zwyczajnego Zgromadzenia.

§ 16

1. Z zastrzeżeniem ust. 2 i 3, każdemu zwyczajnemu Członkowi Federacji przysługuje jeden głos na Zgromadzeniu.
2. W terminie najpóźniej do dnia 31 stycznia każdego roku każdy zwyczajny Członek Federacji przekazuje Zarządowi na piśmie informacje o tym, ile osób zatrudniał w ramach stosunku pracy w rozumieniu kodeksu pracy, wg stanu na dzień 31 grudnia roku poprzedniego.
3. Jeżeli wg stanu na dzień 31 grudnia roku poprzedniego dany Członek Federacji zatrudniał w ramach stosunku pracy w rozumieniu kodeksu pracy ponad 500 pracowników i wynika to ze złożonego przez tego członka pisemnego oświadczenia, stosownie do ust. 2, przy czym oświadczenie to nie zostało złożone po terminie, wówczas temu Członkowi Federacji na Zgromadzeniach odbywających się w tym samym roku kalendarzowym, w którym złożone zostało oświadczenie, przysługują dwa głosy.
4. Zarząd informuje Członków Federacji o liczbie przysługujących im głosów w piśmie zwołującym Walne Zgromadzenie.

§ 17

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:

1. wybór Prezesa Federacji oraz członków Rady Nadzorczej spośród kandydatów zgłoszonych przez Członków Federacji;
2. odwoływanie Prezesa Federacji, pozostałych członków Zarządu oraz członków Rady Nadzorczej przed upływem kadencji;
3. zatwierdzanie rocznych programów i planów działania Federacji;
4. uchwalanie Statutu i jego zmian;
5. uchwalanie regulaminu Zgromadzenia;
6. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu i Rady Nadzorczej i kwitowanie ich członków po upływie kadencji;
7. rozwiązanie Federacji i podjęcie uchwał precyzujących przeznaczenie i podział majątku Federacji;
8. decyzja o powołaniu i ewentualne powołanie Sądu Arbitrażowego przy Federacji oraz nadanie mu regulaminu;
9. rozpatrywanie i zatwierdzenie corocznego budżetu Federacji;
10. rozpatrywanie i zatwierdzanie corocznego sprawozdania Zarządu z działalności Federacji;
11. inne kompetencje przyznane przez Statut.

§ 18

1. Rada Nadzorcza jest organem kontrolnym Federacji, nadzorującym jej prace w okresie między posiedzeniami Zgromadzenia i jednocześnie organem decyzyjnym w zakresie przekazanych jej Statutem kompetencji.
2. Kadencja Rady Nadzorczej trwa 2 lata.

3. Radę Nadzorczą tworzą jej Przewodniczący i od 6 do 15 pozostałych członków, w tym Zastępca Przewodniczącego powoływanych przez Walne Zgromadzenie z zastrzeżeniem § 14 ust. 14 i z zastrzeżeniem § 18 ust. 4, 7 i 8. Walne Zgromadzenie wybiera członków Rady Nadzorczej bezwzględną większością oddanych głosów.
4. W skład Rady Nadzorczej pierwszej kadencji powołuje się:
 - a. Agnieszkę Wąsak-Kłoska
 - b. Barbarę Lenart
 - c. Jolanę Samosiuk
 - d. Lilianę Lehrer-Rychel;
 - e. Jarosława Kutelskiego;
 - f. Mariusza Michalika;
 - g. Magdalenę Potocką-Rak;
 - h. Elżbietę Pason
 - i. Agnieszkę Krejner-Pawełtas
 - j. Ewę Zacharewicz
 - k. Juliana Pawlaka
 - l. Agnieszkę Kępińską
 - m. Romana Kurzyka
 - n. Wojciecha Sobieszaka
 - o. Wojciecha Tomczaka
 - p. Witolda Choińskiego
5. Rada Nadzorcza wybiera Przewodniczącego i Zastępcę Przewodniczącego spośród swoich członków.
6. Walne Zgromadzenie wybiera członków Rady Nadzorczej w ilości nie mniejszej niż minimalny skład Rady Nadzorczej określony w ust. 3, spośród kandydatów zgłaszanych przez Członków Federacji. Przed przystąpieniem do wyboru Walne Zgromadzenie podejmuje uchwałę określającą maksymalną liczbę członków Rady Nadzorczej, którzy będą wybierani przez Walne Zgromadzenie. Gdy po przeprowadzeniu głosowania liczba kandydatów na członków Rady Nadzorczej, którzy w głosowaniu uzyskali bezwzględną większość głosów osiągnie lub przekroczy minimalną liczbę członków Rady Nadzorczej, określoną w ust. 3 niniejszego paragrafu, dalszego głosowania nie przeprowadza się.
7. Rada Nadzorcza może dokooptować nowego członka zgłoszonego przez Członka Federacji większością 2/3 głosów w obecności co najmniej $\frac{3}{4}$ składu Rady Nadzorczej, z zastrzeżeniem maksymalnego składu Rady Nadzorczej określonego w ust. 3 niniejszego paragrafu. Rada Nadzorcza nie może w powyższym trybie dokooptować nowego członka zgłoszonego przez Członka Federacji, jeżeli w składzie Rady Nadzorczej zasiada członek uprzednio zgłoszony przez tego samego Członka Federacji, który uzyskał członkostwo w Radzie Nadzorczej w drodze wyboru przez Walne Zgromadzenie bądź dokooptowania.
8. Dokooptowanie w trybie ust. 7 wymaga akceptacji najbliższego Walnego Zgromadzenia. Walne Zgromadzenie może dokooptowanie uchylić większością 2/3 głosów, w przeciwnym wypadku uważa się, że zostało ono zaakceptowane.
9. Wygaśnięcie mandatu członka Rady Nadzorczej następuje w wyniku upływu kadencji, a ponadto w następujących wypadkach:
 - a. rezygnacji z pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej;
 - b. odwołania przez Zgromadzenie;
 - c. wygaśnięcia stosunku pracy lub jakiegokolwiek innego stosunku prawnego, na podstawie którego członek Rady Nadzorczej był zatrudniony przez Członka Federacji, stosownie do § 14 ust. 16 i 17;
 - d. śmierci.
10. Rada Nadzorcza ma prawo wglądu do wszystkich dokumentów Federacji i jej jednostek organizacyjnych, ma prawo żądać wyjaśnień lub informacji od członków Zarządu Federacji, Komisji działających w ramach Federacji oraz osób zatrudnionych przez Federację.

§ 19

Do kompetencji Rady Nadzorczej należy:

1. opiniowanie projektu budżetu Federacji;
2. opiniowanie sprawozdania Zarządu z działalności Federacji i przedstawianie Zgromadzeniu wniosku w przedmiocie jego zatwierdzenia bądź odrzucenia;
3. nadzór nad działalnością Zarządu;
4. ustalanie wysokości wpisowego i składki członkowskiej oraz terminów płatności;
5. rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu w sprawie wykluczenia Członka Federacji;
6. podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia Federacji lub jej wystąpienia z organizacji krajowych i międzynarodowych;
7. wybór do Zarządu dwóch Wiceprezesów Zarządu spośród kandydatów zgłoszonych przez Członków Federacji;
8. rozwiązywanie działających w ramach Federacji Komisji wymienionych w § 14 ust. 2 pod lit. od a do d;
9. w wypadku istnienia w ramach Federacji którejkolwiek z Komisji wymienionych w § 14 ust. 2 pod lit. od a do d, wybór i odwoływanie przed upływem kadencji Przewodniczących tych Komisji spośród kandydatów zgłoszonych przez Członków Federacji, stających się tym samym jednocześnie członkami Zarządu;
10. uchwalenie lub zmiana regulaminów Komisji wymienionych w § 14 ust. 2 pod lit. od a do d oraz opracowanie projektu i uchwalenie pierwszych regulaminów tych Komisji;
11. uchwalanie Regulaminu wewnętrznego działania Zarządu określającego w szczególności częstotliwość i tryb zwoływania oraz odbywania posiedzeń w tym pierwszego posiedzenia, sposób protokołowania, obowiązkową treść protokołu, tryb zgłaszania zastrzeżeń do treści protokołu, tryb głosowania nad uchwałami z uwzględnieniem możliwości głosowania bez odbywania posiedzeń w drodze pisemnego zbierania głosów lub za pośrednictwem środków porozumiewania się na odległość lub podczas telekonferencji lub wideokonferencji;
12. uchwalanie Regulaminu wewnętrznego działania Rady Nadzorczej określającego w szczególności częstotliwość i tryb zwoływania oraz odbywania posiedzeń w tym pierwszego posiedzenia, sposób protokołowania, obowiązkową treść protokołu, tryb zgłaszania zastrzeżeń do treści protokołu, tryb głosowania nad uchwałami z uwzględnieniem możliwości głosowania bez odbywania posiedzeń w drodze pisemnego zbierania głosów lub za pośrednictwem środków porozumiewania się na odległość lub podczas telekonferencji lub wideokonferencji;
13. inne kompetencje przyznane przez Statut.

§ 20

1. Z zastrzeżeniem § 14 ust. 13, w skład Zarządu wchodzi od trzech do siedmiu członków, w tym Prezes Federacji, dwóch Wiceprezesów Federacji i Przewodniczący Komisji wymienionych w § 14 ust. 2 pod lit. od a do d.
2. Przewodniczący Komisji wymienionej w § 14 ust. 2 pod lit. od a do d może zostać powołany przez Radę Nadzorczą do pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu.
3. Wiceprezes Zarządu może zostać powołany przez Radę Nadzorczą do pełnienia funkcji Przewodniczącego Komisji wymienionej w § 14 ust. 2 pod lit. od a do d.
4. Członkowie Zarządu powoływani są na wspólną 2-letnią kadencję.
5. Członkowie Zarządu pełnią swą funkcję nieodpłatnie.
6. Posiedzenia Zarządu powinny odbywać się co najmniej raz na miesiąc, chyba że Zarząd postanowi inaczej.
7. Posiedzenia Zarządu mogą się odbywać, jeśli wszyscy członkowie zostali o nich zawiadomieni.
8. Posiedzenia Zarządu zwołuje Prezes Federacji lub upoważniony przez Prezesa Federacji członek Zarządu.
9. Posiedzeniom Zarządu przewodniczy Prezes Federacji, a w wypadku jego nieobecności wyznaczony przez niego członek Zarządu.

10. Wygaśnięcie mandatu członka Zarządu następuje w wyniku upływu kadencji, a ponadto w następujących wypadkach:
 - a. rezygnacji z pełnienia funkcji;
 - b. odwołania przez Zgromadzenie;
 - c. wygaśnięcia stosunku pracy lub jakiegokolwiek innego stosunku prawnego, na podstawie którego członek Zarządu był zatrudniony przez Członka Federacji, stosownie do § 14 ust. 16 i 17;
 - d. śmierci.
11. Skład pierwszego Zarządu zostanie wyłoniony, przy odpowiednim zastosowaniu zasad określonych w niniejszym Statucie, przez osoby wchodzące w skład pierwszej Rady Nadzorczej wskazane w § 18 ust. 4 z zastrzeżeniem § 23 ust. 3. Posiedzenie osób wskazanych w § 18 ust. 4 zwoła i będzie mu przewodniczyć najstarsza spośród nich, która przybierze sobie protokolanta spośród lub spoza grona osób wskazanych w § 18 ust. 4. Protokół z wyborów składu pierwszego Zarządu podpisze osoba przewodnicząca temu posiedzeniu oraz protokolant. Do protokołu zostanie załączona lista obecności podpisana przez wszystkie osoby wskazane w § 18 ust. 4.

§ 21

Do kompetencji Zarządu należy:

1. reprezentowanie Federacji i prowadzenie jej spraw;
2. wykonywanie uchwał Zgromadzenia i Rady Nadzorczej;
3. opracowywanie rocznych programów i planów działania Federacji oraz ich realizacja po zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie;
4. przygotowanie projektów budżetu i założeń polityki finansowej Federacji;
5. realizacja budżetu uchwalonego przez Zgromadzenie;
6. składanie Zgromadzeniu rocznych sprawozdań z działalności Federacji oraz sprawozdań finansowych;
7. uchwalanie Regulaminu działania Biura Federacji;
8. podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia funduszy;
9. wybór Dyrektora Generalnego;
10. zatwierdzanie planów i projektów działania Biura Federacji;
11. tworzenie i rozwiązywanie Komisji innych niż wymienione w § 14 ust. 2 pod lit. od a do d i uchwalanie lub zmienianie ich regulaminów oraz opracowanie projektu i uchwalenie pierwszych regulaminów tych Komisji;
12. wybór i odwoływanie Przewodniczących Komisji innych niż wymienione w § 14 ust. 2 pod lit. od a do d spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Zarządu;
13. podejmowanie uchwał w przedmiocie przyjmowania i wykluczania członków Federacji;
14. podejmowanie decyzji w sprawach majątkowych, w tym nabycia lub rozporządzenia przez Federację przedmiotem majątkowym oraz zaciągania kredytów, zaciągania i udzielania pożyczek oraz poręczeń w wypadku, gdy wartość nabywanego przedmiotu majątkowego, wartość rozporządzenia, kredytu, pożyczki lub poręczenia przekracza kwotę 10.000,- zł, z zastrzeżeniem § 24 ust. 4.

§ 22

Do zaciągania zobowiązań majątkowych oraz składania oświadczeń woli i reprezentowania Federacji na zewnątrz upoważnieni są:

1. Prezes Federacji działający jednoosobowo,
2. dwaj członkowie Zarządu Federacji działający łącznie.

§ 23

1. Prezesa Federacji wybiera Walne Zgromadzenie bezwzględną większością oddanych głosów. W wypadku, gdy żaden z kandydatów na Prezesa Federacji nie osiągnie wymaganej większości głosów przeprowadza się ponowne głosowanie. W ponownym głosowaniu wyboru dokonuje się spośród dwóch kandydatów, którzy w pierwszym głosowaniu otrzymali kolejno największą liczbę głosów. Jeżeli którykolwiek z tych dwóch kandydatów zrezygnuje z ubiegania się o wybór na stanowisko Prezesa Federacji lub jego wybór na to stanowisko stanie się z innych przyczyn niedopuszczalny w jego miejsce w ponownym głosowaniu dopuszcza się kandydata, który otrzymał kolejno największą liczbę głosów w pierwszym głosowaniu. Na Prezesa Federacji wybrany zostaje kandydat, który w ponownym głosowaniu otrzyma więcej głosów.
2. Do kompetencji Prezesa Federacji należy:
 - a. przewodniczenie posiedzeniom Zarządu oraz kierowanie bieżącą pracą Federacji i Biura Federacji;
 - b. wykonywanie uchwał Zgromadzenia;
 - c. zatwierdzenie kandydatury na stanowisko Dyrektora Generalnego;
 - d. bezpośredni nadzór nad pracą Biura Federacji i Dyrektora Generalnego;
 - e. podejmowanie decyzji w sprawie podjęcia działalności gospodarczej przez Federację;
 - f. podejmowanie decyzji w innych sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji pozostałych organów Federacji, w tym wykonywanie obowiązków i uprawnień przewidzianych w Regulaminie wewnętrznym działania Zarządu;
 - g. obecność na posiedzeniach Rady Nadzorczej i reprezentowanie Zarządu na tych posiedzeniach;
 - h. obecność podczas Walnych Zgromadzeń i reprezentowanie Zarządu na tych Zgromadzeniach;
 - i. podejmowanie decyzji w sprawach majątkowych, w tym nabycia lub rozporządzenia przez Federację przedmiotem majątkowym oraz zaciągania kredytów, zaciągania i udzielania pożyczek oraz poręczeń w wypadku, gdy wartość nabywanego przedmiotu majątkowego, wartość rozporządzenia, kredytu, pożyczki lub poręczenia nie przekracza kwoty 10.000,- zł, przy czym Prezes Zarządu ma obowiązek zawiadomić o tym na najbliższym posiedzeniu Zarząd, z zastrzeżeniem § 24 ust. 4.
3. Funkcję Prezesa Federacji pierwszej kadencji powierza się Małgorzacie Skoniecznej.

BIURO FEDERACJI

§ 24

1. Obsługę Federacji i Zarządu zapewnia Biuro Federacji.
2. Pracą Biura Federacji kieruje zatrudniany przez Federację Dyrektor Generalny, działający zgodnie ze Statutem i uchwałami organów Federacji.
3. Dyrektor Generalny podlega bezpośrednio Prezesowi Federacji. Prezes Federacji może upoważnić Dyrektora Generalnego do dokonywania niektórych czynności należących do kompetencji Prezesa Federacji. Dyrektor Generalny może reprezentować Federację na mocy odpowiedniego pełnomocnictwa.
4. Stosunek pracy bądź stosunek cywilnoprawny z Dyrektorem Generalnym nawiązuje Prezes Federacji, ustalając składniki i wysokość wynagrodzenia.
5. Czynności prawnych w zakresie stosunków pracy pracowników Biura Federacji bądź stosunków cywilnoprawnych podmiotów zatrudnionych lub współpracujących z Federacją, w tym w ramach jej Biura dokonuje Prezes Federacji lub Dyrektor Generalny w ramach udzielonego pełnomocnictwa.
6. Dyrektor Generalny uczestniczy z głosem doradczym we wszystkich posiedzeniach organów Federacji.

7. Do zadań Biura Federacji należy organizowanie od strony techniczno-finansowej spotkań organów statutowych Federacji oraz Komisji, a także ewentualnych innych, doradczych ciał kolegialnych.
8. Biuro Federacji działa na podstawie Regulaminu działania Biura Federacji, uchwalonego przez Zarząd.

MAJĄTEK FEDERACJI

§ 25

1. Majątek Federacji powstaje ze składek członkowskich, darowizn, spadków, zapisów, z własnej działalności, z dochodów z majątków organizacji, a także z dotacji i subwencji otrzymywanych zgodnie z właściwymi przepisami prawa.
2. Dla realizacji celów statutowych Federacja może prowadzić działalność gospodarczą, tworzyć fundacje i uczestniczyć w innych przedsięwzięciach gospodarczych.
3. Dochód z działalności gospodarczej prowadzonej przez Federację służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między jej Członków.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 26

1. Uchwałę o zmianie Statutu Federacji podejmuje Zgromadzenie większością 2/3 głosów w obecności co najmniej połowy Członków Federacji.
2. Uchwałę o rozwiązaniu Federacji podejmuje Zgromadzenie bezwzględną większością głosów w obecności co najmniej 2/3 Członków Federacji.
3. Majątek Federacji w razie jej likwidacji przeznaczona się na cele związane ze statutową działalnością Federacji szczegółowo określone w uchwale w sprawie rozwiązania Federacji. Uchwała o rozwiązaniu Federacji powinna określać także sposób jej likwidacji.”